



# भारत का राजपत्र

## The Gazette of India

असाधारण

## EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 506]

नई दिल्ली, बृहस्पतिवार, सितम्बर 9, 2010/भाद्र 18, 1932

No. 506]

NEW DELHI, THURSDAY, SEPTEMBER 9, 2010/BHADRA 18, 1932

## संचार एवं सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय

( डाक विभाग )

## अधिसूचना

नई दिल्ली, 9 सितम्बर, 2010

सा.का.नि. 741(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए डाक विभाग में वरिष्ठ पोस्टमास्टर—समूह ख—राजपत्रित, पोस्टमास्टर ग्रेड "III और II"—समूह ख गैर राजपत्रित पोस्टमास्टर ग्रेड I—समूह ग गैर-राजपत्रित की भर्ती पद्धति के विनियमन हेतु निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम डाक विभाग, वरिष्ठ पोस्टमास्टर (समूह ख राजपत्रित), पोस्टमास्टर (ग्रेड-III और II—समूह ख गैर-राजपत्रित) और पोस्टमास्टर (ग्रेड I—समूह ग गैर-राजपत्रित) भर्ती नियम, 2010 होगा ।

(ii) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रकृत होंगे ।

2. पद संख्या, वर्गीकरण एवं वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण एवं वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान वह होगा जो इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कॉलम (2) से कॉलम (4) में विनिर्दिष्ट है ।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शैक्षिक अर्हताएं और कथित पद से संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो अनुसूची के कॉलम (5) से कॉलम (14) में विनिर्दिष्ट हैं ।

4. प्रारंभिक विधान.—अनुसूची के कॉलम 1 में क्रम सं. 1, 2, 3, 4 में उल्लिखित पदों का प्रारंभिक विधान कथित अनुसूची के कॉलम (11) में निर्दिष्ट अनुसार होगा ।

5. निरहता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति जिसके पति या जिसकी पत्नी जीवित है, से विवाह किया है या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन में छूट दे सकेगी ।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्र सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहाँ उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखाबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

7. व्यावृति.—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और व्यावृति—अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेंगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

## अनुसूची

पद नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड	वेतन बैंड और ग्रेड	वयन अथवा वेतन/वेतनमान	वयन अथवा वेतन पद	वयन जोड़े गए वर्षों का लाभ देय है।	वयन सेवा लाभ में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए निहित आयु और शैक्षिक अहंताएं, प्रोत्तता लिए आयु-सीमा व्यक्तियों की दशा में लागू होती है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1. वरिष्ठ पोस्टमास्टर	116 (2010)* कार्यालय आधार परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा पर समूह 'ख' (राजपत्रित-लिपिकवर्गीय)	9300- 34800/- रु. (पीबी-2) ग्रेड वेतन 4800/- रुपये	वयन द्वारा लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं

परिवेश की अवधि; यदि कोई हो	प्रोत्तति, सीधी भर्ती या प्रोत्तति द्वारा या प्रतिनियुक्ति दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोत्तति / प्रतिनियुक्ति / आमेलन किया जाएगा पद्धति द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशततत	प्रोत्तति / प्रतिनियुक्ति समिति (प्रोत्तति सेवा आयोग से संघ लोक परामर्श करने के लिए)	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श नहीं।
10	लागू नहीं	25.00% प्रोत्तति द्वारा प्रोत्तति 25% प्रोत्तति: 9300-34800 रु. के लेतन बैंड-2 में तथा 4600 रु. के ग्रेड वेतन वाले तथा इस ग्रेड में दो वर्ष की नियमित सेवा प्रदान कर चुके पोस्टमास्टर ग्रेड-3॥(उच्चतर चयन ग्रेड-1 में नियमित सेवा सहित, यदि कोई हो)। 75% प्रोत्तति(सीधी प्रतियोगी परीक्षा के माध्यम से);	(1) सदस्य (कार्मिक) -अध्यक्ष (2) उप महानिदेशक (कार्मिक) -सदस्य (3) निदेशक (राजपत्र) -सदस्य
प्रारंभिक विद्यान	वेतन बैंड-2 में और 4800/-रु. के ग्रेड वेतन(संशोधन पूर्व सेवाएं समूह 'ख' के नियमित	समूह (ख) विभागीय प्रोत्तति समिति (प्रोत्तति परिचार करने के लिए)	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक

<p>पदधारक अधिकारियों को प्रारंभिक विधान के अंतर्गत इन नियमों के प्रारंभ के समय वरिष्ठ पोस्टमास्टर के रूप में नियुक्त हेतु आवेदन करने का विकल्प प्रदान किया जाएगा। एक स्क्रीनिंग समिति ऐसे अधिकारियों की उपयुक्तता का आकलन करेगी। इस समिति की संरचना निम्नानुसार होगी:-</p>	<p>(1) सदस्य (कार्मिक) -अध्यक्ष (2) उप महानिदेशक (कार्मिक) -सदस्य (3) निदेशक (स्टाफ) -सदस्य</p>	<p>9300-34800 रु. के वेतन बैंड-2 में तथा 4200 रु. के घेड वेतन वाले डाक निरीक्षक जिन्होंने समिति विभागीय प्रतियोगी परीक्षा उत्तीर्ण कर लेने के बाद छह वर्षों की नियमित सेवा पूरी कर ली हो।</p> <p>टिप्पणी 1: इस परीक्षा का कार्यक्रम विभाग द्वारा समय-समय पर जारी प्रशासनिक अनुदेशों के अनुसार निर्धारित होगा।</p> <p>टिप्पणी -2</p> <p>जहां कहीं ऐसे कनिष्ठों, जिन्होंने अपनी अहंक अथवा पात्रता सेवा पूरी कर ली है, के मामले पर प्रोत्तरि हेतु विचार किया जाएगा वहां उनके वरिष्ठों के मामले पर भी विचार किया जाएगा वर्षते कि उनकी अहंक/पात्रता सेवा अपेक्षित अहंक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक अथवा दो वर्ष, जो भी कम हो, से कम न हो तथा उन्होंने अपने कनिष्ठों, जिन्होंने यह अहंक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, के साथ अगले उच्चतर घेड में प्रोत्तरि के लिए अपनी परीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>टिप्पणी -3</p> <p>प्रोत्तरि के लिए न्यूनतम अहंक सेवा का परिकलन करने के प्रयोजन से किसी अधिकारी द्वारा 1.1.2006 (वह तारीख जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित संशोधित वेतन ढांचा प्रदान किया गया है) से पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर प्रदान किए गए तदनुरूपी वेतन/वेतनमान में की गई सेवा माना जाएगा।</p>
--	---	---

1	2	3	4	5	6	7	8	9
पोस्टमास्टर बैंड-111	495 (2010)* कार्यभार आधार परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह (मेर राजपत्रित- लिपिकवर्णीय)	9300- 34800/- रु. (पीबी-2) ग्रेड वेतन 4600/- रुपये	चयन द्वारा ‘ख’ पर राजपत्रित- लिपिकवर्णीय	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं

10	11	12	13	14
लागू नहीं	प्रोत्रति	प्रोत्रति	समूह ‘ख’ विभागीय प्रोत्रति समिति (प्रोत्रति पर विचार करने के लिए) (1) निदेशक डाक सेवाएं (मुख्यालय) -अध्यक्ष (2) विभाग के वरिष्ठ समयमान/कनिष्ठ समयमान अथवा समकक्ष स्तर के दो अधिकारी - -सदस्य	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं।

10	11	12	13	14
लागू नहीं	प्रोत्रति	प्रोत्रति	समूह ‘ख’ विभागीय प्रोत्रति समिति (प्रोत्रति पर विचार करने के लिए) (1) निदेशक डाक सेवाएं (मुख्यालय) -अध्यक्ष (2) विभाग के वरिष्ठ समयमान/कनिष्ठ समयमान अथवा समकक्ष स्तर के दो अधिकारी - -सदस्य	जहां कहीं ऐसे कनिष्ठों, जिन्होंने अपनी अर्हक अथवा पाक्रता सेवा पूरी कर ली है, के मासले पर प्रोत्रति हेतु विचार किया जाएगा वहां उनके वरिष्ठों के मासले पर भी विचार किया जाएगा बशर्ते कि उनकी अर्हक/पाक्रता सेवा अधिक्षित अर्हक/पाक्रता सेवा के आधे से अधिक अथवा दो वर्ष, जो भी कम हो, से कम न हो तथा उन्होंने अपने कनिष्ठों, जिन्होंने यह अर्हक/पाक्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, के साथ अगले उच्चतर ग्रेड में प्रोत्रति के लिए अपनी परिविका अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

समिति की संरचना निम्नानुसार होगी:- (मुख्यालय)	(1) निदेशक डाक सेवाएं -अध्यक्ष	प्रोत्त्रति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा का परिकलन करने के प्रयोजन से किसी अधिकारी द्वारा 1.1.2006 (वह तारीख जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित संशोधित वेतन दांवा प्रदान किया गया है) से पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर प्रदान किए गए तदनुरूपी वेतन/ वेतनमान में की गई सेवा माना जाएगा।	टिप्पणी - 2
(2) विभाग के वरिष्ठ सम्प्रमान/कनिष्ठ स्तर के दो अधिकारी - -सदस्य			

1	2	3	4	5	6	7	8	9
3. पोस्टमार्टर ब्रेड- 11	511 (2010)* कार्यभार आधार परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह (गैर राजपत्रित- लिपिकवर्गीय)	9300- 34800/- रु. (पीबी-2) ग्रेड वेतन 4200/- रुपये	चयन द्वारा लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं
10	11	12	13	14				
दो वर्ष	प्रोत्त्रति	प्रोत्त्रति	समूह 'ख' विभागीय प्रोत्त्रति समिति (प्रोत्त्रति पर विवार करने के लिए)	समूह 'ख' विभागीय प्रोत्त्रति समिति आयोग से प्राप्तमर्श करना आवश्यक नहीं।				
	प्रारंभिक विधान लाक्षण्यों में नियमित आधार पर 9300-34800 रु. +		(1) निदेशक डाक सेवाएं (मुख्यालय) पोस्टमार्टर ब्रेड-। निम्न व्यापार सहित, यदि कोई हो। (2) विभाग के वरिष्ठ समयमान/कनिष्ठ					

<p>4200/-रु. के ग्रेड वेतन (संशोधन पूर्व 5000/- 8000 रु) के वेतन बैंड-2 में उच्चतर चयन ग्रेड - 11 के पदधारक अधिकारियों को प्रारंभिक विधान के अंतर्गत इन नियमों के प्रारंभ के समय पोस्टमास्टर ग्रेड - 11 के रूप में नियुक्ति के लिए आवेदन करने का विकल्प प्रदान किया जाएगा। एक रक्कीरिंग समिति ऐसे अधिकारियों की उपलब्धता का आकलन करेगी जो इन नियमों के प्रारंभ के समय पोस्टमास्टर ग्रेड - 11 के रूप में नियुक्ति के लिए आवेदन करेगे। इस समिति की संरचना निम्नानुसार होगी:-</p>	<p>टिप्पणी -1</p> <p>जहां कहीं ऐसे कनिष्ठों, जिन्होंने अपनी अहंक अथवा पात्रता सेवा पूरी कर ली है, के मामले पर प्रोत्त्रति हेतु विचार किया जाएगा वहां उनके विरिचों के मामले पर भी विचार किया जाएगा बास्तवे कि उनकी अहंक/पात्रता सेवा अपेक्षित अहंक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक अथवा दो वर्ष, जो भी कम हो, से कम न हो तथा उन्होंने अपने कनिष्ठों, जिन्होंने यह अहंक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, के साथ अगले उच्चतर ग्रेड में प्रोत्त्रति के लिए अपनी परिवेक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>	<p>टिप्पणी -2</p> <p>प्रोत्त्रति के लिए न्यूनतम अहंक सेवा का परिकलन करने के प्रयोजन से किसी अधिकारी द्वारा 1.1.2006 (वह तारीख जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित संशोधित वेतन ढांचा प्रदान किया गया है) से पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर प्रदान किए गए तदनुरूपी वेतन/ वेतनमान में की गई सेवा माना जाएगा।</p>	<p>समयमान अथवा समकक्ष स्तर के दो अधिकारी -</p> <p>-सदस्य</p> <p>(1) निदेशक डाक सेवा (मुख्यालय) -अध्यक्ष</p> <p>(2) विभाग के विशिष्ट समयमान/कनिष्ठ समयमान अथवा समकक्ष स्तर के दो अधिकारी -</p> <p>-सदस्य</p>
--	--	---	---

1	2	3	4	5	6	7	8	9
4. पोस्टमास्टर ग्रेड-1	2097 (2010)* कार्यभार के आधार पर परितर्वन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' (और राजपत्रित-लिपिकवर्गीय)	5200-2000/- रु. (पीबी-1) ग्रेड वेतन 4200/- रुपये	चयन द्वारा लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं

10	11	12	13	14
दो वर्ष	प्रोत्त्रति सीमित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा के माध्यम से प्रारंभिक विधान डाकघरों में नियमित आधार पर 5200-20200 रु. + 2800 रु. ग्रेड वेतन के वेतन बैंड-1 में तथा इस ग्रेड में छह वर्ष की नियमित सेवा प्रदान कर चुके पोस्टमास्टर ग्रेड-1। निम्नतर वयन ग्रेड में नियमित सेवा सहित, यदि कोई हो।	प्रोत्त्रति 5200-20200 रु. + 2800 रु. ग्रेड वेतन के वेतन बैंड-1 में तथा इस ग्रेड में छह वर्ष की नियमित सेवा प्रदान कर चुके पोस्टमास्टर ग्रेड-1। निम्नतर वयन ग्रेड में नियमित सेवा सहित, यदि कोई हो।	समूह 'ख' विभागीय प्रोत्त्रति समिति (प्रोत्त्रति पर विचार करने के लिए) (1) निदेशक डाक सेवाएं (मुख्यालय) (2) विभाग के वरिष्ठ समयमान/कनिष्ठ समयमान अध्यवा समकक्ष रस्तर के दो अधिकारी -	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं। -अध्यक्ष -सदस्य

<p>(1) निदेशक डाक सेवाएं (मुख्यालय )</p> <p>(2) विभाग के वरिष्ठ समयमान/कानिष्ठ समयमान अथवा समकक्ष स्तर के दो अधिकारी -</p> <p>-अध्यक्ष</p> <p>-सदस्य</p>	<p>सेवा पहले ही पूरी कर ली है, के साथ अगले उच्चतर ग्रेड में प्रोब्रति के लिए अपनी परिवेक्षा अवधि सफलतापूर्वक कर ली हो।</p> <p>टिप्पणी -3</p>	<p>प्रोब्रति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा का परिकलन करने के प्रयोजन से किसी अधिकारी द्वारा 1.1.2006 (वह तारीख जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित संशोधित वेतन ढांचा प्रदान किया गया है) से पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर प्रदान किए गए तदनुरूपी वेतन/ वेतनमान में की गई सेवा माना जाएगा।</p>

[फा. सं. 137-03/2009-एसपीबी- II]  
वी.सी. काजला, निदेशक (एसपीएन)

## MINISTRY OF COMMUNICATIONS AND INFORMATION TECHNOLOGY

(Department of Posts)

## NOTIFICATION

New Delhi the 9th September, 2010

**G.S.R. 741(E).**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Senior Postmaster-Group B Gazetted, Postmaster Grade 'III' and 'II'-Group B non-Gazetted and Postmaster Grade I-Group C non-Gazetted in the Department of Posts, namely:—

1. Short title and Commencement.—(1) These rules may be called the Department of Posts, Senior Postmaster (Group B Gazetted), Postmaster (Grade 'III' and 'II'-Group B non-Gazetted) and Postmaster (Grade I-Group C non-Gazetted) Recruitment Rules, 2010.
2. They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.
3. Number of post, their Classification and Pay Band and Grade Pay/ Scale of Pay.—The number of posts, their classification and the Pay Band and Grade Pay/ Scale of Pay attached thereto shall be as specified in Columns 2 to 4 of the Schedule, annexed to these rules.
4. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule.
5. Initial Constitution: Initial constitution for the posts mentioned at serial number 1,2,3,4 in column 1 of the Schedule shall be as specified respectively in column 11 of the said Schedule.
6. Disqualification.—No person,—
  - (a) who has entered into or contracted a marriage with a spouse living ; or
  - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,
 shall be eligible for appointment to the said post.
7. Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.
8. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons in consultation with the Union Public Service Commission.
9. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen, Other Backward Classes and Other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.



the commencement of these rules Rs.4200/- with six years regular under the initial constitution. A service in the grade after qualifying screening Committee consisting of the a Limited Departmental Competitive following will assess the suitability of Examination.

such officers:-

1. Member (Personnel) - Chairperson
2. Deputy Director General (Personnel) - Member
3. Director (Staff) - Member

Note 1: The scheme of the

examination shall be as per

administrative instructions issued

by the Department from time to

time.

Note 2: Where juniors who have completed their qualifying/ eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying / eligibility service by more than half of such qualifying/ eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying / eligibility service.

Note 3: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006 (the date from which the revised pay structure based on the 6<sup>th</sup> Central Pay Commission recommendations has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay/ pay scale extended based on the Pay recommendations of the Pay Commission.

1	2. Postmaster Grade-III. (2010)* * Subject to variation dependent on work load	2	3 General Central Service Group 'B' (Non- Gazetted- Ministerial)	4 Rs.9300- 34800 (PB-2) Grade pay Rs.4600/-	5 Selection	6 Not applicable	7 Not applicable	8 Not applicable	9 Not applicable	
10	Not applicable	11	Promotion. Initial constitution Officers holding the post Higher Selection Grade-I PB-2 of Rs.9300-34800/- Grade Pay Rs.4600 (Pre- revised Rs.6500-10500) on regular basis in Post Offices shall be given option for appointment to the post on the commencement of these Rules.	12 Postmaster Grade-II in the pay band-2 of Rs. 9300-34800 +Grade pay of Rs.4200/- with five years regular service in the Grade (including any).	13 Group 'B' Departmental Promotion Committee consists of:- 1. Director of Postal Services (Headquarters)	14 Consultation with UPSC not necessary.				

Note:1 Where Juniors who have completed their regular basis in Post Offices qualifying/ eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be of the level of Senior Time Scale/ Junior Time Scale or equivalent of such qualifying/ eligibility service or two Scale or equivalent of years, whichever is less, and have successfully of the Department -Members.

A Screening half of such qualifying/ eligibility service or two Scale or equivalent of years, whichever is less, and have successfully of the Department -Members.

Committee consisting of officers who apply the next higher grade alongwith their juniors who for appointment as Postmaster have already completed such qualifying / eligibility commencement of these rules:-

1. Director of Postal Services  
(Headquarters)

2. Two officers of the level of Senior Time Scale/ Junior Time Scale or equivalent of the Department. - Members

Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006 (the date from which the revised pay structure based on the 6<sup>th</sup> Central Pay Commission recommendations has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay/ pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.

1	3. Postmaster Grade-II.	2	General Service 'B' to Gazetted- dependent on work load.	3	Central Group (Non- Ministerial).	4	Rs.9300- 34800/-	5	Selection (PB-2) Grade Pay Rs.4200/-	6	7	8	9
10	Two years	11	Promotion.	12	Promotion Postmaster Grade-I, in the pay band 1 of Rs. 5200-20200 + Grade Pay Rs.2800/- with six years of regular service in Grade-II in PB-2 of Rs.9300-34800 + Grade Pay Rs.4200/- (pre-revised Rs.5000-8000) on regular basis in Post Offices shall be given an option to apply for appointment as Postmaster Grade-II at the commencement of these Rules under the initial constitution.	13	Group 'B' Departmental Promotion Committee	14	Consultation with UPSC not necessary.				
			Initial constitution:		Officers holding the post in Higher Selection Grade-II in PB-2 of Rs.9300-34800 + Grade Pay Rs.4200/- (pre-revised Rs.5000-8000) on regular basis in Post Offices shall be given an option to apply for appointment as Postmaster Grade-II at the commencement of these Rules under the initial constitution.		Note: 1 Where juniors who have completed their qualifying/ Scale/ Junior Time Screening Committee consisting of following officers who considered for promotion, their of the Department.- apply for appointment as Postmaster Grade-II seniors would also be Members.						
					A completed their qualifying service are being Scale or equivalent two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying / eligibility service.								
					at the commencement of these Rules:								
					1. Director Postal Services (Head Quarters) - Chairperson								
					2. Two officers of the level of Senior Time Scale/ Junior Time Scale or equivalent of the Department - Members								

3553 GI/10-4

service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006 (the date from which the revised pay structure based on the 6<sup>th</sup> Central Pay Commission recommendations (has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay/ pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.

1	2	3	4	5	6	7	8	9
4. Postmaster Grade-I.	2097 (2010)* *Subject variation dependent on work load.	General Central Service Group 'C' Gazetted- Ministerial	Rs.5200- 20200 (PB-1) Grade Pay Rs.2800/-	Selection.	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

10	Two Years	11	12	13	14	
	Promotion through a Limited Departmental Competitive Examination.	By promotion through Departmental Competitive Examination, from amongst the Postal Assistants working in Post Offices in the pay band-1 and Grade Pay/ Scale of Pay of Rs.5200-20200+Grade Pay in Rs.2400/- with five years of regular service in the grade.	Departmental Promotion Committee consisting of:- 1. Director of Postal Services (Headquarters) - Chairperson 2. Two officers of the level of Senior Time Scale/ Junior Time Scale or equivalent of the Department - Members	Consult ation with UPSC not necess ary.		

Initial Constitution  
Officers who are holding the post in PB-1 of the grade.  
Lower Selection Grade in PB-1 of the grade.  
Rs.5200-20200 + Grade Pay  
Rs.2800/- (Pre-revised Rs.4500-7000) Note 1: The scheme of the  
on regular basis in Post Offices shall examination shall be as per  
be given an option to apply for administrative instructions issued by  
appointment as Postmaster Grade-1 the Department from time to time.  
at the commencement of these rules  
under the initial constitution. A Note 2: Where juniors who have

Screening Committee consisting of the completed their qualifying/ eligibility following shall assess the suitability of service are being considered for officers who apply for the appointment promotion, their seniors would also be as Postmaster Grade-I at the considered provided they are not short commencement of these rules:-

1. Director of Postal Services (Headquarters) - Chairperson
2. Two officers of the level of Senior Time Scale/ Junior Time Scale or equivalent of the Department - Members

2. Two officers of the level of Senior Time Scale/ Junior Time Scale or equivalent of the Department - Members

Note 3: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006 (the date from which the revised pay structure based on the 6<sup>th</sup> Central Pay Commission recommendations has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay/ pay scale based on the recommendations of the Pay Commission.

[F. No. 137-03/2009-SPB-III  
V. C. KAJLA, Director (SPN)]